



basilicata5stelle.it

MOVIMENTO 5 STELLE - Gruppo Consiliare REGIONE BASILICATA

AL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DELLA REGIONE BASILICATA

Oggetto: Interrogazione a risposta immediata (art. 103 del Reg. del Cons. Reg.). Ancora ritardi nel pagamento delle ultime mensilità di stipendio ai dipendenti di aziende del CO.TR.A.B. ed altre presunte anomalie nella gestione del personale.

Il sottoscritto consigliere regionale del Movimento 5 Stelle, Giovanni PERRINO, ai sensi della disposizione regolamentare riferita in oggetto, con la presente:

PREMESSO che:

- in data 10 febbraio u.s. il sottoscritto ha avuto modo di raccogliere le doglianze di circa una ventina di lavoratori dipendenti di alcune tra le aziende di trasporto appartenenti al Consorzio Trasporti Aziende Basilicata (CO.TR.A.B., con sede legale in Potenza alla via Appia n. 185) i quali lamentano:

- un notevole ritardo nel pagamento delle ultime due o tre mensilità di stipendio (novembre 2016, dicembre 2016 e gennaio 2017); come da notizie di fonte giornalistica, la corresponsione delle retribuzioni ai lavoratori avverrebbe sistematicamente in ritardo;
- un utilizzo da parte di imprese del CO.TR.A.B. – probabilmente azionando l'istituto del “distacco” ex art. 30 della Legge c.d. “Biagi”, D.Lgs. n. 276/2003 - di dipendenti (con mansioni di “autista”) assunti da altre aziende di trasporto consorziate, ai quali verrebbero riconosciute retribuzioni più basse anche del 30% rispetto a quelle erogate dall'azienda distaccante e come da C.C.N.L. applicato;
- una sempre maggiore quota di lavoratori (sui circa 1000 che risulterebbero in forza alle aziende CO.TR.A.B.) assunti con contratti di lavoro a tempo determinato e, addirittura, ricorrendo anche ai “voucher” (o buoni lavoro) utilizzati per il pagamento di prestazione occasionale di tipo accessorio; in questo secondo caso, verrebbe violato il divieto di cui al comma 6 dell'art. 48 del D. Lgs. n. 81/2015 che prevede il ricorso ai buoni lavoro **esclusivamente nel rapporto diretto tra prestatore (committente con funzione di impresa esecutrice) e utilizzatore (lavoratore occasionale accessorio)** della prestazione stessa; mentre resta escluso che un'impresa possa reclutare e retribuire lavoratori per svolgere prestazioni a favore di terzi, come nel caso dell'appalto (per di più pubblico) e della somministrazione;

Interrogazione a risp. immediata. Interrogazione a risposta immediata (art. 103 del Reg. del Cons. Reg.). Ancora ritardi nel pagamento delle ultime mensilità di stipendio ai dipendenti di aziende del CO.TR.A.B. ed altre presunte anomalie nella gestione del personale.



MOVIMENTO 5 STELLE - Gruppo Consiliare REGIONE BASILICATA

basilicata5stelle.it

- un “turnover” del tutto assente: da anni, chi va in pensione non viene sostituito con personale neo-assunto; tanto comporta, potenzialmente, l’aumento del carico di lavoro sugli addetti in servizio;

CONSIDERATO che le innanzi evidenziate anomalie nella gestione del personale, ove fossero confermate, oltre a innescare problemi economici, malcontento e preoccupazione dei lavoratori interessati e dei rispettivi nuclei familiari (spesso monoreddito), potrebbero essere forieri di un’ulteriore contrazione della qualità del servizio di trasporto pubblico locale (TPL) in Basilicata, con grave pregiudizio, soprattutto, alla mobilità dei cittadini pendolari;

PREMESSO altresì che:

- sulla base della L.R. n. 22/1998 (riforma del TPL in attuazione del D.Lgs. n. 422/1997) e della L.R. n. 9/2004, come modificata e integrata dalla L.R. n. 9/2006, ciascuna provincia lucana nel 2008 ha affidato al CO.TR.A.B. i servizi di TPL di rispettiva competenza all’esito di un’unica gara (ristretta con aggiudicazione all’offerta economicamente più vantaggiosa) riferita all’intero bacino provinciale; difatti, la Provincia di Matera e la Provincia di Potenza hanno stipulato il 19.12.2008 con il CO.TR.A.B. i rispettivi contratti di servizio (Rep. n. 269 per la Provincia di Matera e n. 297/10 per quella di Potenza) i quali prevedono una durata novennale (con scadenza al 31/12/2017) per i seguenti corrispettivi complessivi (importi di aggiudicazione calcolati sulla base d’asta al netto del ribasso dello 0,01%):

- per la provincia di Matera, € 100.364.130,10 (IVA esclusa) più € 5.322.872,52 di rimborso per il mancato ricavo causato dall’abbattimento delle tariffe ex L.R. 45/1997), pari € 11.743.000,29 all’anno;
- per la provincia di Potenza, € 207.011.783,52 (IVA esclusa), corrispondenti a € 23.001.309,28 all’anno cui deve aggiungersi il rimborso ex L.R. n. 45/1997;

- i contratti di servizio prevedono altresì:

- che gli evidenziati corrispettivi di aggiudicazione possano essere revisionati con cadenza annuale, a decorrere dal mese di Gennaio, in misura pari al tasso di inflazione programmato il quale (ai sensi del comma 3 dell’art. 33 della L.R. 6.8.2008, n. 20) viene riconosciuto alle imprese affidatarie da parte delle Province nel rispetto e nei limiti fissati nei contratti stipulati ed a valere sulle risorse trasferite dallo Stato alla Regione ai sensi della L. 244/2007 e ss.mm.ii.;

- pagamenti trimestrali con rate costanti da liquidare entro il trimestre di riferimento, salva la rendicontazione dettagliata che CO.TR.A.B. è tenuto a trasmettere ai competenti uffici provinciali;

EVIDENZIATO che:



MOVIMENTO 5 STELLE - Gruppo Consiliare REGIONE BASILICATA

basilicata5stelle.it

- la Regione Basilicata - ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. o) e s) della L.R. 22/98 – deve provvedere al trasferimento delle risorse finanziarie alle Province al fine di permettere alle stesse il pagamento trimestrale al CO.TR.A.B. dei servizi relativi all'esercizio del TPL provinciale;
- il CO.TR.A.B. ha ceduto alla Unicredit Factoring S.p.A., con sede in Milano, i crediti presenti e futuri riferiti al corrispettivo per l'esercizio del TPL provinciale a partire dal 3° trimestre 2012 e fino a tutto l'anno 2017;
- il CO.TR.A.B. provvede all'espletamento di servizi aggiuntivi (linee aggiuntive) finanziati dalla Regione Basilicata, servizi per le quali ha ricevuto dalla sola Provincia di Matera, a valere su tutto il 2016, ulteriori € 772.615,38 (iva esclusa);

CONSTATATO che:

- l'art. 14, comma 3, lett. f) del D.Lgs. n. 442/1997 prevede che il sistema di monitoraggio dei servizi TPL sia contenuto in programmi triennali;
- l'art. 6, comma 2, lett. e) della L.R. n. 22/98 conferisce alle Province la vigilanza sulla regolarità dell'esercizio e sulla qualità del servizio, svolgendo le funzioni di natura sanzionatoria e quelle previste in caso di inadempienza da parte dell'affidatario;
- l'art. 32 della L.R. n. 22/98 prevede poteri sostitutivi in capo alla Giunta Regionale in caso di inerzia e/o inadempienza dell'ente provinciale; su segnalazione dell'Assessore competente, la Giunta, previa *"diffida l'Ente obbligato a provvedere con ogni immediatezza e comunque entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dalla ricezione della diffida stessa"*, nomina *"un Commissario che provvede agli adempimenti necessari individuati dalla Giunta Regionale di volta in volta entro trenta giorni dalla data di nomina"*;
- il D.P.R. n. 207/2010, abrogato dall'art. 217 del D.Lgs. n. 50/2016 ma applicabile *ratione temporis* ai contratti di servizio in essere, prevede all'art. 5 *"in caso di ritardo nel pagamento delle retribuzioni dovute al personale dipendente (...), il responsabile del procedimento invita per iscritto il soggetto inadempiente, ed in ogni caso l'esecutore, a provvedervi entro i successivi quindici giorni. Decorso infruttuosamente il suddetto termine e ove non sia stata contestata formalmente e motivatamente la fondatezza della richiesta entro il termine sopra assegnato, la stazione appaltante può "pagare anche in corso d'opera direttamente ai lavoratori le retribuzioni arretrate detraendo il relativo importo dalle somme dovute all'esecutore del contratto"*;

tutto quanto innanzi premesso, considerato, visto e richiamato

INTERROGA IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE E L'ASSESSORE REGIONALE NICOLA BENEDETTO

Per sapere:

1) le motivazioni dell'ennesimo ritardo nel pagamento delle ultime mensilità di



MOVIMENTO 5 STELLE - Gruppo Consiliare REGIONE BASILICATA

basilicata5stelle.it

stipendio ai dipendenti di aziende del CO.TR.A.B. e, inoltre, se e quando tale inaccettabile prassi troverà una definitiva soluzione e “normalizzazione”;

2) se il Presidente e la Giunta Regionale con propri atti e provvedimenti, rispettivamente:

2a) intendano verificare in collaborazione con i competenti uffici provinciali e con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, la sussistenza delle anomalie, evidenziate in premessa, nella gestione del personale impiegato dalle aziende CO.TR.A.B.;

2b) vogliano verificare - sempre in collaborazione con i competenti uffici provinciali o, in caso di inerzia di questi ultimi, avvalendosi eventualmente dei poteri sostitutivi di legge - qual è stato l'impatto negativo che le innanzi evidenziate anomalie nella gestione del personale abbiano eventualmente riverberato sulla regolarità dell'esercizio e qualità del servizio TPL fornito ai cittadini, sanzionando i casi di inefficienze e inadempienze;

2c) intendano, sempre in caso di ulteriore inerzia dei competenti uffici provinciali, avvalersi dei poteri sostitutivi e pagare direttamente ai lavoratori le retribuzioni arretrate detraendo il relativo importo dai corrispettivi previsti nei contratti di servizio.

Potenza, 13/02/2017

Il Consigliere Regionale M5S Basilicata

Giovanni PERRINO — 